Порядок расчета среднесписочной численности работников на предприятии

Ранее все организации и ИП с работниками были обязаны сообщать в ФНС о том, сколько человек у них работает. Для этого была утверждена специальная форма [КНД 1110018 «Сведения о среднесписочной численности работников»](https://www.kontur-extern.ru/Files/userfiles/file/info/svedeniya-o-srednespisochnoj-chislennosti-forma-knd.xls).

Начиная с отчетности за 2020 год, отправлять сведения о среднесписочной численности отдельной формой больше не нужно. Эти данные вошли в состав расчета по страховым взносам и стали подаваться ежеквартально. Такой же порядок сохраняется и в 2023 году.

В 2022 году среднесписочная численность также указывалась в 4-ФСС, а с 1 квартала 2023 года - в разделе 2 формы ЕФС-1, которая заменила прежний отчет по взносам на травматизм.

**Сроки представления отчетности по среднесписочной численности**

Сведения о среднесписочной численности в 2023 году представляется в следующие сроки:

* за 2022 год — 25 января 2023
* за 1-ый квартал 2023 года — 25 апреля 2023;
* за первое полугодие 2023 года — 25 июля 2023;
* за 9 месяцев 2023 года — 25 октября 2023;
* за 2023 год — 25 января 2024 года.

Если опоздать или не сдать расчет, ФНС наложит штраф в размере 5 % от неуплаченной в срок суммы за каждый месяц просрочки. Общая величина штрафа не может быть меньше 1 000 рублей и больше 30 % от суммы неуплаченных вовремя взносов. Кроме того, за задержку предоставления сведений на 20 рабочих дней налоговая может заблокировать расчетный счет.

Показатель «среднесписочная численность» в РСВ (расчет по страховым взносам) должны отражать и вновь созданные организации, и предприниматели с работниками.

Отчет 4-ФСС по итогам 2022 года нужно подать до 20 или 25 января — срок зависит от способа представления. С 2023 года расчет 4-ФСС входит в состав формы ЕФС-1 и подается ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

## Порядок расчета среднесписочной численности

Чтобы посчитать среднесписочную численность (ССЧ) в 2023 году, пользуйтесь указаниями по заполнению формы № П-4, утвержденными приказом Росстата [от 24.11.2021 № 832](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=419765#h529) (далее — Указания). (Для расчета численности за 2021 год и более ранние периоды применялся приказ Росстата от 27.11.2019 № 711).

При расчете действуйте в соответствии со следующим алгоритмом.

**Этап № 1. Рассчитайте среднесписочную численность (ССЧ) в каждом месяце.**

Для этого вычислите, сколько работников числилось за каждый календарный день месяца, включая праздники и выходные, сложите полученные цифры и разделите на число календарных дней в месяце. В выходные и праздники количество сотрудников принимается равным тому, сколько их было в предыдущий рабочий день. Но если сотрудник уволился в пятницу, с субботы его учитывать не нужно.

В расчет берутся все работники на трудовом договоре, в том числе нетрудоспособные из-за болезни, командированные и прочие лица, перечисленные в п. [77](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=419765&rangeId=6261685) Указаний. Есть и те категории лиц, которые не участвуют в расчете численности, например, исполнители по договорам ГПХ, внешние совместители, сотрудники, переведенные на работу в другую организацию, собственники без зарплаты — полный список дан в п. [78](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=419765&rangeId=6261687) Указаний.

Кроме того, в среднесписочную численность не включаются:

* женщины в отпусках по беременности и родам и другие лица в отпусках по усыновлению, уходу за ребенком (п. [79.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=419765&rangeId=6261689) Указаний);
* работники, обучающиеся в образовательных организациях или сдающие вступительные экзамены, которые взяли дополнительный отпуск без сохранения зарплаты.

Об особенностях учета мобилизованных граждан смотрите в разъяснениях Росстата совместно с Минтруда и Минэкономразвития <https://rosstat.gov.ru/entities>.

Согласно разъяснениям, мобилизованные и добровольцы на весь период службы:

* не включаются в среднесписочную численность;
* включаются в списочную численность работников как целые единицы.

Отсюда следует, что в полях «Среднесписочная численность» РСВ и 4-ФСС таких сотрудников учитывать нельзя.

***Пример.****У ИП в феврале 2023 года трудилось семь человек. Шестеро отработали все 28 дней, седьмой лишь 18 дней, так как был принят на работу 11.02.2022.*

*Среднесписочная численность работников в ноябре составит:*

*(6 × 28) + (1 × 18) = 186 / 28 = 6,64 (округлять не нужно).*

**Этап № 2. Рассчитайте ССЧ тех, кто работал неполный рабочий день.**

Сотрудники с неполным рабочим временем учитываются пропорционально отработанному времени исходя из продолжительности рабочего времени, установленной трудовым договором, штатным расписанием. Это не касается работников младше 18 лет, тех, кто работает во вредных условиях труда, кормящих женщин и других сотрудников, которым сокращенное рабочее время установлено по закону — они учитываются как целые единицы. То же самое относится к лицам, которые работали неполное время по инициативе работодателя.

Расчет производится в следующем порядке:

* сначала необходимо рассчитать, как учитывается не полностью занятый работник в одном рабочем дне: разделить количество часов в день на обычную продолжительность рабочего дня;
* определить количество полностью отработанных дней: умножаем предыдущий показатель на количество рабочих дней по календарю в месяце;
* определить среднюю численность не полностью занятых: разделить отработанные дни на число рабочих дней по календарю в месяце.

**Внимание!**За дни болезни, отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню.

***Пример.****В ООО «Ромашка» установлена продолжительность рабочего дня 8 часов. В ноябре был задействован сотрудник на 3 часа работы в течение 11 рабочих дней. Таким образом, всего сотрудник отработал в ноябре 33 часа (11 × 3).*

*Как учитывается сотрудник за один день = 3 часа в день / 8 рабочих часов стандартно = 0,375 человека.*

*Общее количество отработанных человекодней = 0,375 человека × 11 рабочих дней =****4,13****.*

*Месячная ССЧ сотрудников, занятых неполный рабочий день = 4,13 человекодня / 21 рабочий день в ноябре =****0,2 человека****.*

### **Этап № 3. Рассчитайте ССЧ за отчетный период.**

На данном этапе нужно сложить все показатели, полученные на первом и втором этапах. Полученную сумму разделить на количество месяцев в отчетном периоде: 3 месяца для квартала, 6 — для полугодия, 9 — для 9 месяцев и 12 — для года.

***Пример.****ООО «Санта» среднесписочная численность работников по месяцам 2022 года следующая:*

* *январь-апрель — по 15 человек;*
* *май — 14 человек;*
* *июнь-июль — 15 человек;*
* *август-декабрь — 18 человек.*

*Всего — 15 × 4 + 14 + 15 × 2 + 18 × 5 = 194 человека.*

*Среднесписочная численность за год составила 194 / 12 = 16,16 человек. Ее нужно округлить до целого — 16 человек.*

Если организация работала неполный месяц, среднесписочная численность определяется так: делим сумму численности работников списочного состава за все дни работы в отчетном месяце, включая выходные и праздники, на общее число дней в отчетном месяце.

Если отработан неполный квартал, то ССЧ определяется путем суммирования ССЧ за все месяцы работы в отчетном квартале и деления суммы на 3. Для неполного года (сезонный характер или создание после января) сумма делится на 12.

**Особенности отражения среднесписочной численности в отчетности**

В РСВ - расчете по страховым взносам в поле «Среднесписочная численность (чел.)» укажите сведения о ССЧ.

Если у вашей организации есть обособленные подразделения, их тоже нужно учесть, формируя расчет по месту нахождения головной организации. При этом в РСВ по обособленному подразделению это поле не заполняется.

В разделе 2 формы ЕФС-1 среднесписочная численность указывается в поле «Среднесписочная численность работников». Она рассчитывается за период с начала года и округляется до целого.